



本报告采用环保纸印刷

PICC 人保资本保险资产管理有限公司

人民保险 服务人民

PICC 中国人民保险

地址：北京市西城区西长安街 88 号中国人保大厦
邮编：100031
电话：010-83561999
网址：<https://www.piccim.com.cn/>



2025

可持续发展报告

Sustainability Report

目录 CONTENTS

关于本报告

概述：

本报告是人保资本保险资产管理有限公司连同其子公司（以下简称“人保资本”“公司”或“我们”）发布的年度环境、社会与治理（ESG）报告，旨在向利益相关方披露本公司在可持续发展领域的理念、举措及成效。

时间范围：

报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容适当追溯历史信息。

组织范围：

人保资本保险资产管理有限公司（以下简称“人保资本总部”“公司总部”），人保资本股权投资有限公司（以下简称“人保股权公司”）。运营与投资信息来源于内部统计，覆盖人保资本总部和子公司，部分投资信息来源于被投资基金和项目提供的信息披露。

编制依据：

本报告以《银行保险机构公司治理准则》（银保监发〔2021〕14号）、《银行业保险业绿色金融指引》（银保监发〔2022〕15号）、中国保险行业协会《保险机构环境、社会 and 治理信息披露指南》作为报告信息披露的参考和指导。

获取方式：

本报告以网络版的形式发布，可在本公司网站查阅（网址：<https://www.picc-cim.com.cn>）。

01 关于我们

（一）公司简介	01
（二）获奖情况	02
（三）目标愿景	02

03 公司治理 可持续性（G）

（一）坚持党建引领	05
（二）完善公司治理	07
（三）加强全面风险管理	09
（四）持续合规经营	11

08 环境 可持续性（E）

（一）完善绿色金融管理体系	15
（二）加大绿色投资支持力度	17
（三）推进绿色职场低碳运营	18

20 社会 可持续性（S）

（一）笃行社会责任	21
（二）增强客户服务	25
（三）促进员工成长	25
（四）参与行业共建	28
（五）强化科技创新	28

关于我们

01 公司简介

人保资本是中国人民保险集团股份有限公司（以下简称“中国人保”或“人保集团”，股票代码：601319.SH，1339.HK）全资子公司，2021年10月按照监管要求取得金融牌照，是中国人保旗下专注另类投资的保险资产管理公司。公司主要受托管理资金开展另类投资业务，以及与资产管理相关的咨询业务。全资控股子公司人保股权公司是人保集团内唯一的保险私募股权基金管理人。

公司充分发挥保险资金长期、稳定优势，构建了涵盖债权、股权、实物资产投资和保险私募股权基金投资的多元资产投资管理能力和产品服务体系。以人保集团“建设一流”战略为引领，坚持稳中求进、提质增效，努力在服务国家战略发展大局中拓展增长新空间，切实发挥集团另类投资主力军作用，着力做稳债权、做强股权、做优实物资产投资。成立十余年来，坚持高质量服务实体经济，聚焦另类投资主业，秉持“长期投资、价值投资、稳健投资”的投资理念，在落实国家战略、服务保险资金配置等方面取得了较好成效，以优良业绩和责任担当为社会创造价值，为股东带来回报，为客户提供支持，为员工搭建平台。

公司股东中国人保由成立于1949年10月20日的中国人民保险公司发展变革而来，是新中国保险事业的开拓者和奠基人。历经70多年发展，中国人保现已成为综合性保险金融集团，业务范围覆盖财产险、人身险、再保险、资产管理等领域。2025年，中国人保凭借在服务绿色发展、履行社会责任等方面的持续耕耘和卓越表现再次荣登《财富》中国ESG影响力榜，成为今年唯一上榜的保险企业；在“Brand Finance 2025年度中国品牌价值500强榜单”排名第27位。

经营绩效：



累计管理资产规模

超**3600**亿元



近三年平均年化投资

收益率高于**4%**



近三年平均净资产

收益率达 **14%**

02 获奖情况

2025年，公司及人保股权公司获得方舟奖、金鹰奖等多家重要机构的重量级奖项，公司服务实体经济成效获人民网、新华网等核心媒体报道认可。

人保资本	
2025创新保险资管产品方舟奖	证券时报
2025顶峰保险资管公司	中保新知
2025年度优秀课题奖	中国银行保险资产管理业协会
人保股权公司	
可持续优秀案例	北京基金业协会
金鹰奖最佳PE机构	证券时报
私募股权投资机构金牛奖	中国证券报
2025 PE基金最佳回报、先进制造领域投资机构、半导体领域投资机构	母基金研究中心

03 目标愿景

人保资本将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央决策部署精神，落实人保集团战略要求，胸怀“国之大者”、强化使命担当，坚守“人民保险，服务人民”的初心使命，践行金融工作的政治性、人民性，以服务国家战略、服务实体经济为立足点，着力建设专业能力先行、创新能力突出、投资收益领先的一流另类投资机构，扎实做好金融“五篇大文章”，充分发挥好保险资金长期优势，为人保集团建设一流担当起另类投资主力军作用，在服务国家战略发展大局中贡献出更大力量。

公司治理 可持续性

(一) 坚持党建引领	05
(二) 完善公司治理	07
(三) 加强全面风险管理	09
(四) 持续合规经营	11

公司治理可持续性（G）

01 坚持党建引领

人保资本坚持把党的领导有机融入公司治理，将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。公司党委坚决扛起管党治党政治责任，持续推动以高质量党建引领高质量发展。

政治建设

公司党委始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚决落实“第一议题”制度，机制化开展学习研讨，将“第一议题”学习研讨形成的贯彻落实举措，全面纳入公司督办管理系统，构建落实闭环。坚持践行金融工作的政治性、人民性，完善投资项目服务金融“五篇大文章”工作机制，服务金融“五篇大文章”投资余额超300亿元。公司党委定期研究全面从严治党工作，全面总结成绩、分析形势、部署任务，有力推动管党治党政治责任层层传导、压紧压实。推动监督工作与中央八项规定精神学习教育有机融合，强化作风建设，持续健全决策机制与监督体系。

- 2025年规范开展“第一议题”学习26次，第一时间组织学习习近平总书记最新重要讲话、重要文章和重要指示批示精神，确保党的创新理论入脑入心。班子成员在公司、支部宣讲专题党课8次，切实将学习成果转化为项目投资实效，有效保障了另类投资业务提质增效。

服务金融“五篇大文章”
投资余额超

300亿元

7个先锋投资团队
项目发行规模

超30亿元

思想建设

公司党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推动学查改取得预期成效。不断创新学习形式，将原著研读与案例剖析、基层调研相结合，党委班子成员每人认领1个重点课题，围绕深化改革、服务战略等方向，累计开展专题调研70次，深入基层解决群众急难愁盼和公司发展瓶颈问题。各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体，创新开展形式多样的学习交流活动，通过组织参观红色教育基地、集中观看红色教育影片、定期开展专题学习等活动，以党建联建促业务开拓，将理论学习融入生动实践和业务实际，有效发挥学习阵地和战斗堡垒作用。

- 全年组织党委理论中心组学习7次、读书班学习7次，各党支部全年开展集中学习研讨、“三会一课”、主题党日等活动超300余次。

组织建设

公司将“强化作风建设、擦亮党建品牌和化解基层难题”作为全年基层党建工作目标，开展专题辅导并督导实施，全年涌现7个项目发行规模超30亿元的先锋投资团队。各党支部围绕“一部一品”建设，将党建活力转化为攻坚动力，有力推动债权、股权、实物资产等各业务条线多点开花、提款规模再创新高，切实将基层党组织的战斗力，转化为服务国家战略和集团发展的实际成效。

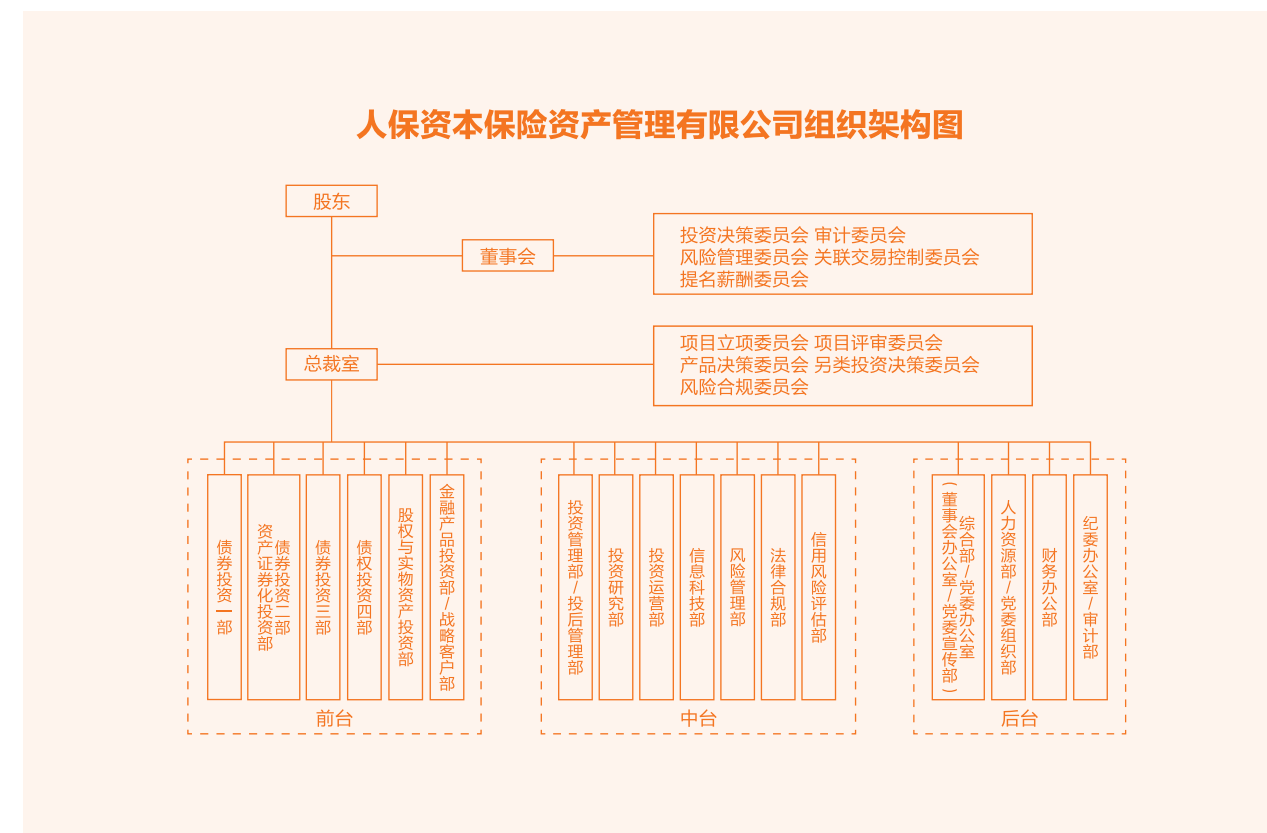
- 加强对各支部的精准指导，开展党徽党旗、党建工具书和党费使用管理等排查治理，持续对“三会一课”记录、党费使用等进行提示，推动全面从严治党要求与支部、部门职责深度融合。

02 完善公司治理

人保资本严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国保险法》等相关法律，依照国家金融监督管理总局相关监管规定及本公司章程等，持续完善公司治理体系，提升治理效能，以现代化公司治理保障公司行稳致远。

规范治理架构

公司治理结构完善，由中国人保100%持股，不设股东会，设立董事会，董事会下设投资决策委员会、审计委员会、风险管理委员会、关联交易控制委员会和提名薪酬委员会共5个专业委员会。制定实施董事会议事规则、董事会各专委会议事规则、履职保障管理办法等系列制度文件，股东、董事会、管理层之间权责明确，各司其职，协调运作，制衡有力。



依法合规履职

公司董事会及下设各专委会严格按照《公司法》《公司章程》及相关制度规定，恪尽职守、诚实守信、勤勉尽责地履行义务和行使职权，积极有效地开展各项工作，确保规范、高效运作，审慎、科学决策，切实维护公司和股东的合法权益，推动公司稳健发展。2025年，公司组织召开董事会会议9次，审议议案50项，审阅议案17项。

董事会会议

9次

审议议案

50项

审阅议案

17项

- **董事会独立性和多元化:** 公司董事会由9名董事组成, 其中: 独立非执行董事3名, 占比1/3; 女性董事3名, 占比1/3。

完善授权机制

公司不断完善“三重一大”决策监督机制，公司经营管理层在股东和董事会授权范围内，开展各项经营活动。经营管理层下设项目立项委员会、项目评审委员会、产品决策委员会、另类投资决策委员会、风险合规委员会共5个专业委员会，负责项目开发、风险合规到配置全流程工作。公司持续完善授权管理体系，定期更新经营管理事项授权清单，树立“有权必有责、擅权必追责，无授权不可为、有授权必须为”的权责意识，保障公司合规运行。

信息披露

公司认真履行信息披露义务,依据《人保资本信息披露管理办法》《人保资本信息披露和报送操作指引(2024版)》,建立健全信息披露及报送机制,切实提升信息披露管理水平,有效保障报送的及时性、完备性和准确性,按时有序完成2025年各项信息披露和报告。

03

加强全面风险管理

风险管理架构

公司建立纵横结合的风险管理架构和运行机制。纵向上，贯穿董事会、经营管理层及各业务管理或职能部门；横向上，按照风险管理的“三道防线”，各职能机构分工协作，对职责范围内的风险管理工作及其有效性负责。

全面风险管理体系

公司以“全面、持续、有效”为目标，全方位推动完善全面风险管理体系建设，夯实公司稳健发展基础。2025年公司保持B类监管评级。

公司制定年度风险偏好、关键风险监控指标体系，对公司面临的主要风险进行监控和预警，及时调整风险应对措施。

公司持续完善风险管理制度体系建设，2025年制定修订《操作风险管理办法》、《并表管理办法》、《集中度风险管理办法》，以及《投资资产风险分类管理办法》、《项目评审会议事规则》、《三方项目评审会议事规则》等多项制度，持续提升风险管理工作质效。

公司各部门按照各自职责，针对不同风险的特点，根据公司发展战略、经营目标和风险管理需要，确定风险应对方案，选择风险管理工具或方法，采取相应的应对措施，确保将风险控制在风险限额以内。

公司建立职责明确的风险事件处置机制和有效的报告、决策和执行流程，在公司董事会、管理层、风险合规委员会、各部门之间实现快速响应和协同应对。公司建立定期和不定期的风险报告制度，形成上下互动、横向沟通的工作流程。

公司把风险管理效果和绩效考核制度相结合，将风险管理指标纳入对各部门和各级管理人员的绩效考核体系，增强各级管理人员的风险意识和责任。

- 结合公司《章程》修订工作，修订董事会风险管理委员会、关联交易控制委员会、审计委员会等议事规则，完善全面风险治理架构。
- 2025年，公司召开16次风险合规委员会，研究讨论公司整体风险、专项风险事项，持续提升风险管理的针对性和有效性。

重点领域风险防范

公司切实贯彻落实中央防范化解金融风险有关部署，统筹做好业务发展和风险防范化解工作，同时积极配合债务负担较重区域的债务化解工作。

- 开展城投、房地产、中小金融机构等重点领域的专项风险排查，聚焦潜在风险项目，强化风险源头管控。

ESG风险防范

公司将ESG风险纳入全面风险管理范畴。在项目立项、尽职调查等环节中，对ESG风险进行识别及评估，并将ESG风险情况作为项目评审、投资决策的重要审议事项，加强相关领域风险防范。

- 加强绿色金融风险管理，创新风险管理工具，探索碳核算和气候压力测试在保险非标投资中的应用。

关联交易管理

公司制定《关联交易管理办法》《关联交易管理办公室工作细则》《内部交易管理实施细则》，修订《关联交易控制委员会议事规则》，明确常见内部交易类型及需关注的审查要点、报告和披露等要求，细化关联交易日常管理。2025年，切实履行关联交易各项管理职责，及时更新关联方信息档案和关联关系图谱，严格按照监管规定按时完成年度关联交易报告、关联交易控制委员会工作报告以及重大关联交易、资金运用关联交易的信息披露、EAST关联交易报送和台账监测等工作，并配合完成2024年度关联交易专项审计，针对发现的问题及时整改，强化关联交易合规检查和防控。

04

持续合规经营

公司坚持“守底线、走在前、抓重点、有价值”，将依法合规经营作为一切活动必须坚守的底线和红线，严格落实法律法规及监管要求，持续夯实合规经营基础，不断完善合规体系建设，扎实做好日常合规工作，以稳健运营护航业务转型发展。

- 先后开展2025年上半年以及2025年度的制度自评估、年度公司内部控制评价及保险资金运用内控评价，切实强化制度监督，扎实推进内控执行效能。
- 建立投资项目合规指引清单机制，把合规底线、红线和要点向业务前线明确传到，把好业务准入关。
- 多措并举开展法律合规宣导和培训，塑造“合规从高层做起、全员主动合规”的合规文化。重点围绕《金融机构合规管理办法》和4-6号指引等新规，及时对内控要点、金融产品适当性、金融消费者权益保护、违规处罚案例等进行重点解读和宣讲，及时传达监管动态。组织“法律合规宣传月”活动，围绕信息数据安全、数据统计报送、反洗钱、关联交易等10大重点领域开展系列合规培训，持续增强全员合规意识、提高合规经营水平。

廉洁风险防范

公司持续加强廉洁风险防控，结合另类投资业务实际梳理廉洁风险防控点，形成117项针对性廉洁从业承诺，接受全员监督；紧盯“关键少数”，以《对“一把手”和领导班子监督网格》为抓手，推动相关举措落实并向公司党委汇报；紧盯关键节点，在春节、国庆等节假日发送廉洁过节提示函，做到早提醒、早预防。

- 制定印发《人保资本保险资产管理有限公司警示教育工作方案》，召开警示教育大会2次、党委书记主讲廉政党课2次，组织干部员工参观北京市石景山区反腐倡廉警示教育基地，突出警示震慑，引导进一步强化纪律意识。
- 通过组织申报、现场核验、交叉验证、全员公示等方式，完成对公司本部及子公司全员经商办企业排查工作，并严格依照标准对新入职员工经商办企业情况进行常态化审核，筑牢廉洁防线。

反洗钱体系

公司修订反洗钱内控制度，完善反洗钱领导小组机构设置和受益人识别信息化功能建设，建立健全客户身份持续识别和应急处置机制，完善大额交易、可疑交易的预警、排查的信息化规则，完成反洗钱各类定期和临时报告，组织反洗钱宣导4批次，有效提升公司员工及反洗钱专职人员专业能力水平。

贯通融合监督

公司召开监督贯通融合委员会工作会议，制定《人保资本2025年监督贯通融合工作要点》、《人保资本职能部门重点监督责任清单》；组织条线职能部门制定专项检查方案，开展制度执行有效性、城投业务、招待费及应收账款等专项检查，以监督检查压实职能部门条线监督责任。

环境 可持续性

(一) 完善绿色金融管理体系	15
(二) 加大绿色投资支持力度	17
(三) 推进绿色职场低碳运营	18



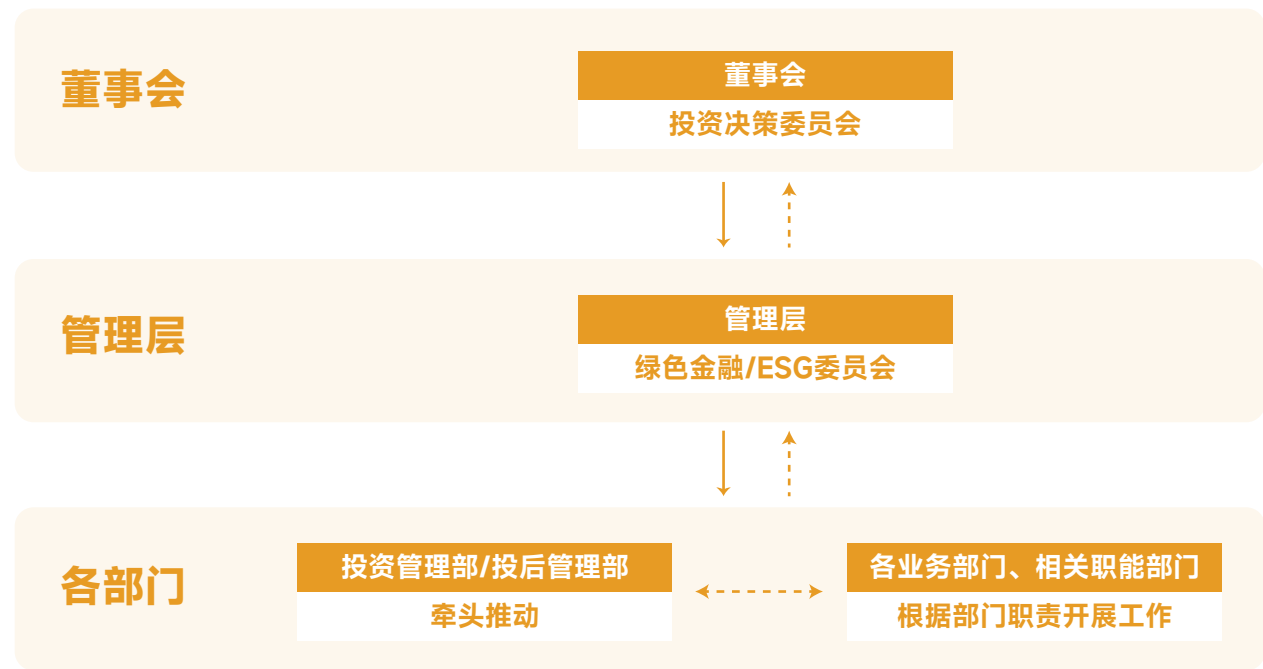
环境可持续性（E）

人保资本认真贯彻《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》，推动落实原银保监会《银行业保险业绿色金融指引》以及金融监管总局、人民银行《银行业保险业绿色金融高质量发展实施方案》要求，持续完善绿色金融工作体系，拓宽绿色金融服务路径，为绿色能源、绿色交通、绿色技术、生态保护等领域提供资金支持，努力做好绿色金融“大文章”。

01 完善绿色金融管理体系

夯实治理机制

公司绿色金融管理架构由董事会、管理层及各部门构成的三级组成，形成“高层统筹、部门协同、专人落实”的高效工作机制，以绿色金融/ESG委员会为核心抓手，进一步夯实绿色金融与ESG重点工作部署、分解、落实的全链条管理机制。



推进顶层设计

公司进一步建立健全绿色金融基本制度框架，通过建设完善服务绿色金融发展的顶层设计，有效指导绿色金融工作有序开展。

- 系统谋划“十五五”阶段绿色金融业务发展路径，形成《绿色金融“十五五”专项课题报告》，为公司绿色金融及ESG管理提供战略引导。

提升服务能力

公司全面落实绿色发展理念，承接人保集团绿色金融服务能力提升计划战略项目，积极推动公司绿色金融管理体系健全完善，提高绿色金融产品开发、投资能力，公司绿色金融服务能力稳步提升。

- 制定《2025年绿色金融与ESG重点工作实施方案》《2025年落实金融“五篇大文章”重点工作》，明确年度绿色金融产品开发和投资重点领域，及服务“绿色金融”大文章的重点工作。
- 印发《关于明确金融“五篇大文章”标识规范的通知》，做好投资项目服务“绿色金融”标签识别，有效引导项目开发支持绿色金融关键领域。
- 研究非标资产碳核算方法，针对非标投资资产碳核算开展实践探索，为降低资产组合碳排放水平奠定基础。

优化投资管理

公司持续健全绿色投资管理体系，加强绿色投资流程管理，将绿色投资要求嵌入交易对手准入、尽职调查、合规审查、投资决策、投后管理等各方面，提升对投资项目/主体ESG风险的把控能力。

- 在尽职调查中推动ESG审查措施落地，在投资项目协议中加入重大ESG风险缓释措施，推动客户加强ESG风险治理。
- 在新开发产品内部评级报告中增设ESG评价模块，逐步探索形成有效的ESG风险评价方法。
- 对部分非标资产探索开展气候风险情景分析与压力测试，为开展风险量化评估奠定基础。

02 加大绿色投资支持力度

强化投资研究

公司加强绿色金融领域研究，完善绿色投资策略，加强对绿色投资项目开发、绿色投资流程管理的指导，持续提升服务绿色发展产品开发和投资力度。

- 强化对绿色金融监管、产业政策的跟踪研究，完成国家绿色金融战略文件汇编、绿色发展政策文件汇编。
- 围绕生态环境导向的开发（EOD）项目开展研究，聚焦项目开发模式、投资政策、实施可行性等核心维度，形成专项研究报告。

深化投资布局

公司积极把握“双碳”战略带来的科技、能源和经济转型等重大机遇，加强在绿色发展领域的投资布局，着力推进绿色交通、绿色建筑和清洁能源基础设施领域等重点领域的项目开发和资金投放，助力新技术、新动能高效发展。

- 2025年新增服务“绿色金融”大文章项目提款合计规模超百亿元，占新增管理规模比重超30%，较2024年显著增长。
- 作为最大的金融保险机构出资方，以50亿元投资参与了国网新源365亿元引战增资，有力支持国网新源抽水蓄能电站系统建设，有效促进新能源消纳，为电网安全、清洁、协调、智能发展提供关键支撑。
- 投资广州城建武汉国际金融汇绿色建筑项目，规模45亿元，助力城市治理绿色增效，促进区域生态环境的可持续发展。根据中诚信绿金出具的评估报告，该产品绿色等级为最高级G1。

03 推进绿色职场低碳运营

公司通过信息系统应用推广无纸化办公，降低经营过程中的碳排放。持续开展数据平台建设，2025年上线数据报送、委托人服务、经营管理分析类电子报表87张、线上化报送流程17项，有效减少纸质报表数量、线下流转环节；深化RPA赋能，重点开展了差旅壹号、网银机器人等RPA项目建设应用，使用机器人代替人工进行报销单据匹配、审核、提交付款，提升经营管理线上化水平。

公司加强职场减排建设。严控发文，控制办文数量，提升组织运转效率。精简会议，减少会议中纸张材料使用，通过线上线下结合的方式提升会议覆盖面，降低会议成本。根据实际需要合理控制办公区照明设备，张贴节能减排宣传标语，倡导节水节电节约用纸理念。减少办公区、茶水间一次性用品提供，降低日常运营消耗。

作为最大的金融保险机构
出资方投资国网新源

50亿元

社会 可持续性

（一）笃行社会责任	21
（二）增强客户服务	25
（三）促进员工成长	25
（四）参与行业共建	28
（五）强化科技创新	28



社会可持续性 (S)

01 笃行社会责任

践行责任投资

人保资本始终坚持将另类投资工作放在党和国家发展大局中谋划推动，加力支持国家战略重点领域，做深做实金融“五篇大文章”。截至2025年末，累计为重大战略、重点领域提供长期资金超过3,600亿元。

截至2025年末，累计为重大战略、重点领域提供长期资金超过

3600亿元

服务现代化产业体系

公司以服务国家战略为导向，持续加大对现代化产业体系的布局，助力盘活存量资产、推动产业结构优化升级，以实际行动支持实体企业高质量发展。



- 成功设立行业首支聚焦新质生产力建设专项基金——中国人保现代化产业基金，引入市场化资金，100亿元募资顺利完成。凭借在服务实体经济、创新投资模式、践行长期价值投资等方面的突出表现，荣获《证券时报》“2025创新资管产品方舟奖”。

- 投资山东黄金项目，规模40亿元，支持优质黄金企业提质增效，助力筑牢实体发展与金融安全基石，有力维护国家产业和金融安全。
- 投资金融租赁行业唯一A股上市企业江苏金租项目，规模40亿元，助力解决资金痛点，拓宽对中小企业的服务。

投资金融租赁行业唯一A股上市企业江苏金租规模

40亿元

服务科技创新

公司聚焦新质生产力发展，围绕新一代信息技术、医疗健康、航天军工等科技创新领域新增对接项目数百个，发挥“耐心资本”作用为科技领军企业、专精特新中小企业提供长期资金支持。

- 已投资企业百奥赛图（股票代码：688796.SH）正式登陆科创板，构建“H+A”双平台上市格局，将深化全球医药企业多元化合作，持续强化技术优势，巩固创新药研发领先地位，为生物医药产业高质量发展及提升中国该领域全球话语权赋能。
- 已投资企业纽瑞特医疗，是我国核素研发与生产的先行者及核医药领域领军企业，投资助力其加速创新核药研发进程与临床转化应用，进一步提升肝癌、胰腺癌等重大疾病的诊疗效果，推动前沿医疗技术更好惠及大众。
- 投资计算光刻软件国产龙头企业、国内半导体先进制程设备企业等多个“卡脖子”项目，助力高水平科技自立自强。

服务绿色低碳

公司积极把握绿色产业发展机遇，持续加大资金配置力度。着力推进绿色交通、绿色建筑和清洁能源基础设施领域等重点领域的项目开发和资金投放，积极支持节能、降碳、扩绿。

- 投资合肥轨道项目，助推合肥市绿色轨道交通体系完善，促进城市交通和社会经济的可持续发展。



服务区域协调发展

公司聚焦基础设施建设、城市更新改造、产业结构优化等领域，以另类投资服务京津冀、长三角、粤港澳、长江经济带等重大区域战略实施，助推区域经济协调发展。

- 投资唐曹铁路项目，提升港口的运营效率和服务能力，有助于唐山港更好服务京津冀协同发展，同时在推动环渤海地区经济一体化中发挥重要作用。



服务民生福祉

公司积极发挥投资引导作用，聚焦扩大内需、医疗健康等民生保障重点领域，持续加大投入力度，以优质投资项目助力改善群众生活品质、增进社会民生福祉。

- 以个人消费分期贷款为基础资产，投资支持20-40岁主力消费人群的小额高频消费需求，助力扩大内需。

- 已投资企业百明信康，是国内领先的过敏免疫疗法创新企业，投资助力其全球临床试验推进以及技术平台持续升级，提升过敏与自身免疫疾病患者的生活质量，以实际行动为服务民生贡献价值。



参与公益慈善

组织公司总部员工积极参加2025年“幸福工程—救助困境母亲行动”捐款、集团2025“PICC爱心日”捐款，组织员工为吉安县城关中学的初中生捐赠学习用书141本，涵盖文学经典、科学探索、人文历史、艺术修养等多个门类，为定点帮扶县的孩子们架起一道了解外面世界的桥梁，助力孩子们的健康成长。



落实对口帮扶

捐赠帮扶项目资金

320万元

通过中国人保消费帮扶平台组织开展以公司名义直接购买定点帮扶五县农产品和发动内部员工帮助销售帮扶地农产品的采购工作，组织购买集团定点帮扶五县农产品20.15万元，向陕西留坝县捐赠帮扶项目资金320万元。

02
增强客户服务

公司持续增强投资端产品供给, 加强客户联合展业与服务, 联合属地保险分公司拜访政府机构、区域优质企业和重点客户, 就投资项目和保险业务合作展开交流, 2025年联合区域工协累计拜访客户百余次, 持续创新服务模式, 更好满足客户多元化金融需求。

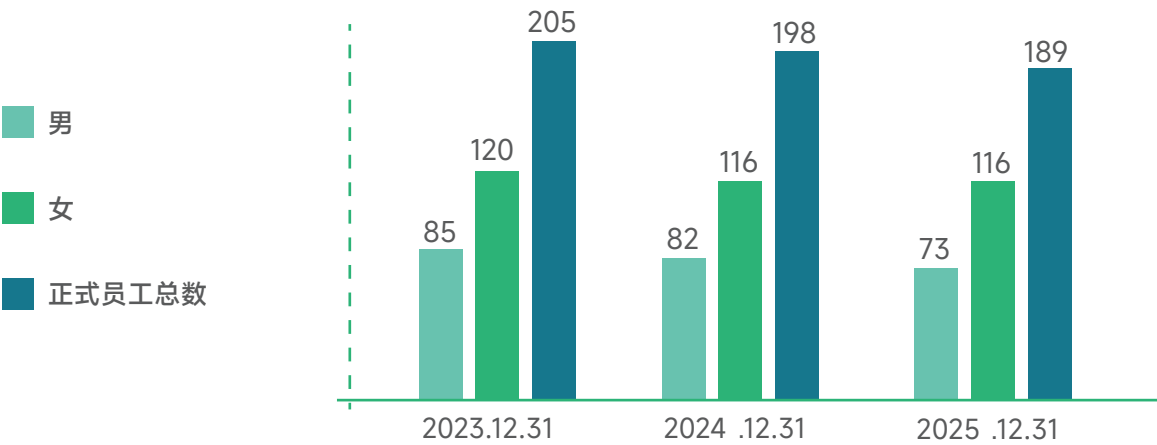
- 协同人保财险与被投企业中科卫星深化战略合作, 连续两年成为发射险主承保, 为卫星发射过程提供核心风险保障。后续双方将继续探索落地“保险+科技+服务”模式, 开展农业遥感核保等一揽子业务, 以专业服务赋能科技创新、提升风险保障。



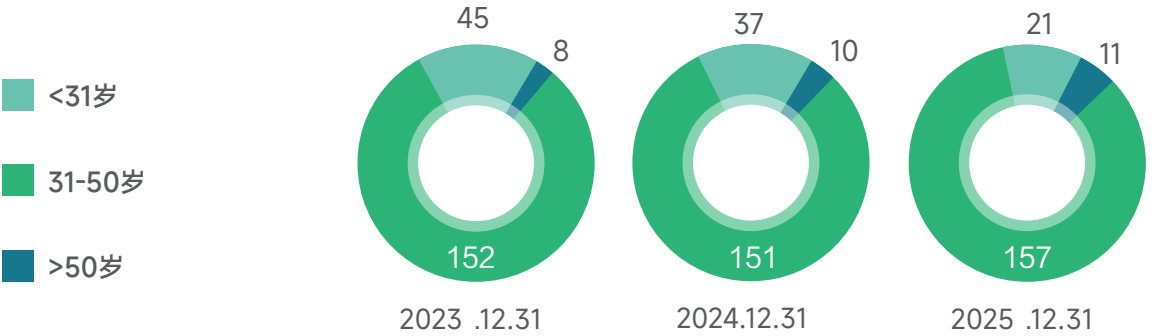
03
促进员工成长

人保资本始终重视员工培养和健康发展, 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规, 建立全面包含员工招聘入职、教育培训、绩效考核、薪资福利的人力资源管理制度体系, 努力为员工创造平等发展、健康安全、和谐幸福的工作环境。

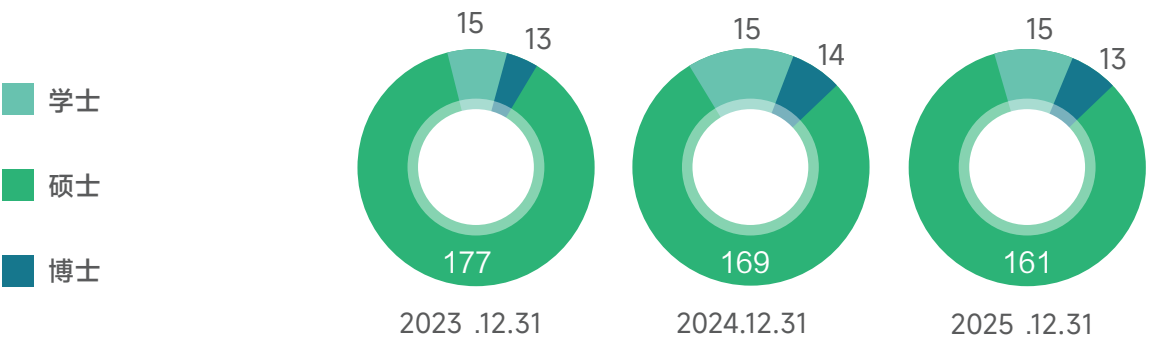
正式员工数量及性别结构



正式员工年龄结构



正式员工学历结构



保障员工权益

公司已制定《劳动合同管理办法》《干部员工离职管理规定》《职务职级管理办法》《薪酬管理办法（试行）》，与全体员工签订了正式劳动合同，为员工提供与市场价值相匹配的薪酬收入，根据政策要求足额缴纳社会基本保险、住房公积金，投保医疗、意外、重疾等补充保险，做好年度体检、节日慰问等福利关怀。

根据中国金融工会《全国金融系统企业民主管理实施办法（试行）》《全国金融系统职工代表大会操作规程》等制度要求，公司持续完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，定期召开职工（会员）代表大会。2025年共召开2次职工代表大会，听取并审议议案9项，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。在重大决策的酝酿环节发挥好职工监督作用，在发展全过程人民民主中保障职工民主政治权利。

提供发展平台

公司坚持能力先行，健全完善培训管理机制，支持员工报销专业资格考试费用提升专业能力；组织干部员工参加中国大连高级经理学院、中国干部网络学院、中国保险业协会、国家监管总局、中央和国家机关和集团组织的各项内外部培训；组织干部员工参加集团首届师课大赛取得二等奖优异成绩，推动优秀内部师资队伍建设。不断完善绩效管理体系，建立清晰的考核晋升机制，将业绩考核结果与人员晋升、绩效兑现挂钩，强化市场化激励约束机制，实现能者上、优者奖、庸者下、劣者汰。建立系统内外人才交流机制，通过实践锻炼、交流培养，进一步丰富工作阅历、增长干部才干、磨砺担当本领。

持续关爱员工

组织参加集团2025年职工运动会，开展“绿动指尖，绽放女神魅力”主题活动，持续提升团队凝聚力。关注员工身心健康和多元发展，组织开展覆盖全员的“百年奋进路，薪火永相传”健步走活动、每日广播操活动，员工乒乓球、羽毛球、书画、瑜伽等13个兴趣小组积极开展日常活动，丰富员工生活。

04
参与行业共建

人保资本积极参与中国银行保险资产管理业协会、中保保险资产登记交易系统有限公司、中国保险行业协会等行业组织共建，在助力监管方面提供政策研究支持，在制定行业自律规则和标准中积极参与贡献专业力量，在行业分享、课题研究及刊物、教材编写方面提供独到观点与实践经验，在参与保险资产管理产品查验登记相关工作方面积极提供人力支持，为行业持续健康发展贡献坚实力量。



开展《保险资金另类投资创新方向与模式研究》，荣获中国银行保险资产管理业协会另类投资领域唯一“优秀课题”。

05
强化科技创新

人保资本高度重视科技能力建设，加快推进机构数字化转型，深化数据治理应用，强化信息安全屏障，以信息科技赋能业务发展。

数字化发展规划

公司制定了《人保资本数字化建设行动方案》，明确了公司数字化发展“赋能业务增长、加强风险防控、推动降本增效和聚焦数据治理”的总体目标、三阶段的实施路线、以及“13+5”数字化能力提升“无悔项目”建设任务，为公司数字化发展做好规划布局；结合公司“十五五”规划，编制了《人保资本“十五五”规划信息科技专题研究》，为公司下一阶段进一步做好数字金融大文章奠定坚实基础。

信息安全保障

公司认真落实监管、中国人保网络和信息安全工作要求，全方位开展网络安全防护，对信息系统实施纵深防御加强安全管理；全面进行网络安全自查与风险评估、科技外包风险评估，梳理完善公司信息系统资产信息，持续开展漏洞排查及修复工作，优化网络、终端安全防护策略，完成另类投资业务管理系统等4个信息系统等保定级备案及测评工作。开展全部10个等保二级系统的实战化灾备演练，为公司核心业务连续经营保障打牢科技基础。



2025年，公司被列入信创试点单位，按监管要求编制了《信创工作实施方案》并一次性通过了监管机构行业评审；完成了数据平台系统、中保登数据质量分析系统、反洗钱系统、资产支持计划系统信创改造部署，圆满完成年度信创建设任务。

信息系统架构部署

公司持续加强基础设施安全建设。推动落实基础设施“两地三中心”布局，原人保大厦机房存量设备利旧搬迁至北同城机房，实现新建数据中心网络接入；另类投资业务管理系统、估值核算系统、数据平台系统实现生产运行中心向北中心迁移上线、单轨运行。

科技创新成果转化

公司坚持将创新驱动作为公司数字化转型的核心动力，跟进科技领域发展前沿动态，进一步推广基于大模型技术的“人保智问”“人保智听”“文曲星AI产品”等智能应用，在私有知识库、智能会议转写与纪要等方面发挥积极作用；积极参与人保集团“人保百事通”知识库建设，导入内外部各类知识176条。

- 截至报告期末，公司已获国家专利2件，软件著作权4件；2人考取中国人保“产业科技专利新锐”称号。

信息化赋能

公司聚焦另类投资业务，加强信息系统建设，完成另类投资业务管理系统、资产支持计划系统、全周期风险管理系统、财务管理系统、委受托估值核算系统、反洗钱系统、客户服务系统的优化升级开发工作，支持公司消金类资产支持计划新产品开拓，满足财务管理、风险管控和合规要求，提升系统操作便利性，进一步实现对公司各类业务的全流程、全业务周期覆盖。

- 进一步深化RPA赋能，构建“系统+人工”双重合规防线，目前RPA在财务管理、投资运营、资产管理等领域共落地32个自动化场景、82条自动化流程。

金融数据治理

公司严格落实监管机构各项规定，结合工作实际，制定了《数字化发展委员会议事规则》《数据标准管理办法》、网络和数据安全管理制度，修订了《信息化建设项目管理办法》等5项制度，覆盖系统建设、数据治理、网络数据安全、监管报送等方面，保证科技工作有章可循、与时俱进。

- 持续建设数据平台系统，汇集公司各主要业务系统及部分外部系统数据，实现统一数据建模、统一报送、统一应用、统一治理，提供统一数据服务和流转、已实现内外部数据接口191个，保障数据应用及跨系统流动的一致性、准确性和及时性。